

绩效评价报告

黑双磊绩评字（2026）014 号



评价对象：全民健康信息平台项目

实施单位：双鸭山市卫生健康委员会

委托单位：双鸭山市财政局

评价机构：黑龙江双磊会计师事务所（普通合伙）

2026 年 6 月

摘 要

为加强财政预算支出的管理工作，提高财政资源配置效率和使用效益，促进社会经济更好更快地发展，根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黑发〔2019〕30号）等文件的要求，双鸭山市财政局委托黑龙江双磊会计师事务所（普通合伙）对双鸭山市卫生健康委员会实施的全民健康信息平台项目开展绩效评价工作，形成绩效评价报告。

绩效评价对象：“双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目”，由双鸭山市卫生健康委员会负责实施，2025年初项目预算财政资金40万元，用于双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目，依托省级全民健康信息平台云基础设施，以“虚拟平台”方式部署市级全民健康信息平台。

资金安排：双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目年初预算安排40万元，资金来源为财政拨款。2025年度实际支付项目资金40万元，已全部用于双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目。

绩效分析结论：双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目绩效评价得分为91.48分，绩效评价等级为“优”。

意见建议：

（一）规范绩效自评工作，落实全过程绩效管理

针对本次评价中发现的项目单位“未提供自评报告”的问题，建议项目单位严格按照《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黑发〔2019〕30号）的要求，建立健全“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的全过程绩效管理机制。每年预算执行结束后，应及时开展绩效自评，形成规范的绩效自评报告，并按时报送财政部门备案。自评报告应包含项目总体绩效目标完成情况、各项绩效指标实现程度、预算执行进度、存在的主要问题及改进措施等内容，切实发挥绩效自评在查找不足、改进管理方面的作用。

（二）深化平台应用推广，持续提升群众获得感和满意度

本次绩效评价问卷调查显示，医疗资源利用效率提升的满意度为92.7%，医务人员满意度为92.1%，整体满意程度较高，说明项目实施取得了较好的社会反响。建议项目单位在此基础上进一步深化平台应用推广，加强医务人员系统操作培训，进一步优化系统界面友好度和响应速度，打造“操作友好型”医生服务终端，切实减轻临床一线人员的工作负担，定期收集医务人员的意见建议，持续改进平台功能和服务质量，推动全民健康信息平台从“建得好”向“用得好”转变。

目 录

一、项目基本情况	1
（一）项目实施背景	1
（二）项目实施内容	2
（三）资金安排	2
二、绩效评价工作开展情况	3
（一）绩效评价对象和范围	3
（二）绩效评价原则、评价方法	3
（三）绩效评价指标体系与标准	5
（四）评价人员组成	5
（五）绩效评价工作过程	6
三、绩效评价结论及分析	7
（一）项目决策情况	8
（二）项目过程情况	10
（三）项目产出情况	12
（四）项目效益情况	14
四、意见建议	15
（一）规范绩效自评工作，落实全过程绩效管理	15
（二）深化平台应用推广，持续提升群众获得感和满意度	15
五、其他需要说明的情况	16
（一）关于评价责任的说明	16
（二）关于影响本次绩效评价局限性的说明	16
（三）绩效评价报告的使用限制说明	17
六、附件	17



黑龙江双磊会计师事务所（普通合伙）
地址：黑龙江省哈尔滨市松北区智谷二街 916 号
天玖澜湾墅一期 B 区 S2 栋 5 号

双鸭山市卫生健康委员会 全民健康信息平台项目 绩效评价报告

黑双磊绩评字（2026）014 号

为加强财政预算支出的管理工作，提高财政资源配置效率和使用效益，促进社会经济更好更快地发展，根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）、《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黑发〔2019〕30 号）等文件的要求，双鸭山市财政局委托黑龙江双磊会计师事务所（普通合伙）对双鸭山市卫生健康委员会实施的全民健康信息平台项目开展绩效评价工作，形成绩效评价报告。

一、项目基本情况

（一）项目实施背景

为贯彻落实健康中国、数字中国战略，推进新一代信息技术与卫生健康工作深度融合，2023 年 10 月，国家卫生健康委同相关部门印发《全国医疗卫生机构信息互通共享三年攻坚行动方案（2023—2025 年）》，要求加快推动全民健康信息互联互通，以数字化、网络化、智能化转型推动卫生健康事业高质量发展。在此基础上，

黑龙江省卫生健康委会同省财政厅、省中医药局、省疾控局于 2024 年 4 月印发《黑龙江省医疗卫生机构信息互通共享攻坚行动实施方案（2024—2025 年）》，明确提出以黑龙江省“十四五”全民健康信息化规划为引领，以信息互通共享和业务协同联动为目标，到 2025 年底建立统一权威、互联互通的各级全民健康信息平台，全省医疗卫生机构信息互通共享水平显著提升。

黑龙江省卫生健康委已实施信息化业务系统迁移信创云采购项目，对全民健康信息平台进行国产化迁移方案设计、开发、适配和测试上线。双鸭山市卫生健康委员会依托省级全民健康信息平台云基础设施，以“虚拟平台”方式部署市级全民健康信息平台，旨在打破信息壁垒、畅通数据共享通道，推动全市医疗卫生机构互联互通、数据信息共用共享。

（二）项目实施内容

本项目由双鸭山市卫生健康委员会组织实施，主要建设内容包括以下方面：一是虚拟平台部署模式。双鸭山市不单独建设物理平台，而是通过采购“市级全民健康信息平台（虚拟平台）服务”，依托省级平台的云资源环境实现市级平台的运行。这种模式有效避免了重复建设，降低了建设和运维成本。二是三级医院全面接入。全市三级医院已全部接入全民健康信息平台、医学影像云和电子健康卡，依托省级平台实现了医学影像跨机构调阅。

（三）资金安排

双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目年初预算安排

40 万元，资金来源为财政拨款。2025 年度实际支付项目资金 40 万元，已全部用于双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价对象和范围

1. 绩效评价对象

本次绩效评价的对象为双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目财政专项资金 40 万元的使用情况。项目数及资金额如下表所示：

项目名称	项目个数	资金金额（万元）
双鸭山市卫生健康委员会 全民健康信息平台项目	1	40
合 计	1	40

2. 绩效评价范围

本次绩效评价范围为双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目财政专项资金。

（二）绩效评价原则、评价方法

1. 绩效评价原则

（1）科学规范原则。运用科学合理的方法，按照规范的程序，采取定性与定量相结合的评价方法，制定合理、可行的绩效评价指标体系，并组织实施绩效评价。

（2）独立公正原则。评价机构作为独立的第三方，以真实、客观、公正的要求完成此次绩效评价工作，并接受相关部门监督。

（3）绩效相关原则。绩效评价指标与绩效目标有直接的联系，能

够正确反映目标的实现程度。

2. 绩效评价方法

本次绩效评价采用全面评价的方法，采用成本效益分析法、比较分析法、因素分析法、公众评判法、文献法对项目进行评价。根据评价对象的具体情况，可采用一种或多种方法。以与项目单位充分沟通为基础，对项目实施过程中的问题进行总结、反思，切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

（1）成本效益分析法。通过对比分析项目支出与效益，评价项目目标的实现程度，评判是否以最小的成本获得最大的效益。

（2）比较分析法。通过对比项目预期实施目标与实施效果，综合分析预期目标的实现程度。

（3）因素分析法。通过综合分析影响项目预期内容、预期效果实现的内外因素，评价分析预期目标的实现程度，并提出改进措施。

（4）公众评判法。通过问卷调查、调研访谈等形式，对项目实施效果进行评判，评价分析预期目标的实现程度。

（5）文献法。通过搜集、整理、分析国家和省相关的政策文件、管理制度等相关文献资料，了解项目工作开展的背景、目的、意义及相关要求。

（6）其他评价方法。

在本次绩效评价过程中，评价小组根据评价对象的具体情况，主要采用书面评价和现场评价相结合的方法，通过案卷研究、资料收集与数据填报、现场核查、问卷调查等方式收集数据，采用成本效益分析法、因素分析法、公众评判法等分析方法进行评价。

（三）绩效评价指标体系与标准

1. 评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

（1）计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（2）行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

（3）历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可以实现的条件下应当确定相对较高的评价标准

（4）财政部门 and 预算部门确认或认可的其他标准。

本次绩效评价所采取评价标准为计划标准。

2. 绩效评价指标体系

结合本项目专项资金项目特点及实施情况，综合考虑制定了本次绩效评价指标体系，包括项目决策（15 分）、项目过程（25 分）、项目产出（40 分）、项目效益（20 分）4 个一级指标，下设项目立项、绩效目标、资金管理、组织实施、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益、满意程度 9 个二级指标，根据实际情况细分为 14 个三级指标，指标分值满分为 100 分。

（四）评价人员组成

1. 绩效评价工作组成员

以具有 10 年以上工作经验且同时具备注册会计师、中级职称的人员作为主评人兼评价小组组长；以具有多年经验且具备相应从业资质的人员作为评价小组成员。

绩效评价工作组成员职务、技术职称及分工如下表：

序号	姓名	职务	技术职称	分工
1	孙英杰	小组组长 主评人	注册会计师、 中级会计师	主评人兼评价小组组长，负责与委托方的沟通、指导评价组工作、复核绩效评价报告。
2	黄喜惠	小组组长	中级会计师	评价小组组长，负责与对应主管部门下属项目单位对接和沟通，了解项目情况、绩效评价指标体系的设定、相关的数据分析、满意度调查问卷的设计等内容，审核资料并汇总问题，复核并指导小组成员工作，撰写绩效评价报告。
3	宋婧	成员		评价小组成员，负责绩效评价资料收集、整理，调查问卷的统计，底稿整理与装订。
4	马红丹	成员		评价小组成员，负责绩效评价资料收集、整理，调查问卷的统计，底稿整理与装订。

（五）绩效评价工作过程

为保证此次绩效评价工作高效、有序开展，评价工作组结合委托方关于绩效评价工作的相关要求拟定评价工作安排，包括前期准备、组织实施、评价总结三个阶段。

1. 前期准备阶段

（1）成立绩效评价工作组。

评价机构根据财政局绩效评价工作的相关要求成立评价工作组，评价工作组全程负责组织、实施绩效评价工作，按照财政局要求，确认绩效评价目的、内容，并完成各项评价任务。

（2）基础资料收集与审核。

评价工作组成立后，与财政局沟通并确认评价目的、评价内容、评价重点、评价程序等，根据沟通结果，拟定被评价单位需提供的资料清单，并发送至项目单位，收集项目基础资料。

评价工作组对前期收集到的基础资料进行分类整理，对所收集

资料内容的完备性、数据准确性和勾稽关系进行审核。

（3）制定绩效评价指标体系。

评价工作组在了解项目基本情况的基础上，明确绩效评价思路、评价依据、评价方式方法、评价指标及评定标准、评价时间和人员安排等，拟订绩效评价指标体系，并提交财政局确认。

2. 组织实施阶段

结合被评价项目的相关负责人提交的资料清单，整理问题清单，根据整理过程中发现的问题，现场走访，实地考察。

3. 评价总结阶段

（1）形成绩效评价结论，撰写绩效评价报告。

评价工作组结合收集资料、调研情况、评价分析情况等，撰写绩效评价报告初稿，将初步评价结论与财政局、项目主管部门和资金使用单位进行充分交换意见，形成征求意见稿。

（2）形成正式绩效评价报告。

评价工作组根据反馈意见对报告初稿进行修改，形成正式绩效评价报告。

（3）报送报告及资料手册。

评价工作组根据财政局绩效评价工作要求，装订评价报告、资料手册，并报送至财政局。

三、绩效评价结论及分析

本次绩效评价采用定性评价和定量评价相结合的方法，总分为100分。本次绩效评价结果分为四档：

综合得分在 90~100 分（含 90 分）为优；

综合得分在 80~90 分（含 80 分）为良；

综合得分在 60~80 分（含 60 分）为中；

综合得分在 60 分以下为差。

评价工作组在基础资料分析及处理的基础上，对“双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目”进行客观的绩效评价，综合得分 91.48 分，评价等级“优”，具体得分情况详见表 1。

表 1：绩效评价得分表

指标	分值	评分	得分率
项目决策	15	15	100%
项目过程	25	24	96%
项目产出	40	34	85%
项目效益	20	18.48	92.4%
合计	100	91.48	91.48%

（一）项目决策情况

项目决策主要从项目立项、绩效目标两方面予以考察。

1. 项目立项

（1）立项依据充分性。

该指标反映项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。

双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目符合《全国医疗卫生机构信息互通共享三年攻坚行动方案（2023—2025 年）》《黑龙江省

医疗卫生机构信息互通共享攻坚行动实施方案（2024—2025 年）》等相关政策规定，符合双鸭山市卫生健康委员会主体职责，项目立项有明确的法律法规和政策依据，与双鸭山市卫生健康委员会职能定位匹配，资金投向合理，立项依据充分。

本指标分值 5 分，得分 5 分。

（2）立项程序规范性。

该指标反映项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。

本项目由双鸭山市卫生健康委员会编制 2025 年部门预算，其中全民健康信息平台项目预算 40 万元。项目的申请、设立过程符合相关要求。

本指标分值 3 分，得分 3 分。

2. 绩效目标

（1）绩效目标合理性。

该指标反映项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。

双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目总体目标为全民健康信息平台费用，用于公立医院接入省级平台。目标设定与全民健康信息平台项目实际成本吻合，设定的绩效目标依据充分，符合客观实际。

本指标分值 4 分，得分 4 分。

（2）绩效指标明确性。

该指标反映依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量

等，用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。

本项目绩效指标设置清晰、细化、可衡量，可以反映和考核项目绩效目标的细化情况。

本指标分值 3 分，得分 3 分。

项目决策分值 15 分，评价得分 15 分，得分率 100%，具体情况详见表 2。

表 2：项目决策得分表

二级指标	三级指标	权重	得分	得分率	扣分要点
项目立项 (8 分)	立项依据充分性 (5 分)	5	5	100%	
	立项程序规范性 (3 分)	3	3	100%	
绩效目标 (7 分)	绩效目标合理性 (4 分)	4	4	100%	
	绩效指标明确性 (3 分)	3	3	100%	
决策指标得分合计		15	15	100%	

（二）项目过程情况

项目过程主要从资金管理、组织实施两方面予以考察。

1. 资金管理

（1）预算执行率。

该指标反映项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。

本项目 2025 年度预算资金 40 万元，实际支出资金 40 万元

预算执行率=（实际支出资金/预算资金）×100%

=40/40×100%

=100%

指标得分=10×100%=10 分

本指标分值 10 分，得分 10 分。

（2）绩效管理。

该指标反映项目单位是否按照要求开展绩效运行监控、绩效自评并对自评发现的问题进行整改，用以反映落实绩效全过程管理情况。

项目单位按要求开展绩效运行监控，按照要求开展绩效自评，但未提供自评报告，扣 1 分。

本指标分值 4 分，得分 3 分。

（3）资金使用合规性。

该指标反映项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

项目资金使用符合规定，未发现存在截留、挤占、挪用等问题。

本指标分值 3 分，得分 3 分。

2. 组织实施

（1）管理制度健全性。

该指标反映考察项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

项目单位已建立与项目相应的财务和业务管理制度，制度合规、完整。

本指标分值 4 分，得分 4 分。

（2）制度执行有效性。

该指标反映管理制度是否能够有效执行，用以反映和考核项目管理

制度对项目顺利实施的保障，以及项目实施过程中的实际执行情况。

项目单位能够遵守相关法律法规和相关管理规定开展工作，管理制度能够有效执行。

本指标分值 4 分，得分 4 分。

项目过程情况分值 25 分，评价得分 24 分，得分率 96%，具体情况详见表 3。

表 3：项目过程得分表

二级指标	三级指标	权重	得分	得分率	扣分要点
资金管理 (17 分)	预算执行率 (10 分)	10	10	100%	
	绩效管理 (4 分)	4	3	75%	未提供自评报告，扣 1 分。
	资金使用合规性 (3 分)	3	3	100%	
组织实施 (8 分)	管理制度健全性 (4 分)	4	4	100%	
	制度执行有效性 (4 分)	4	4	100%	
过程指标得分合计		25	24	96%	

（三）项目产出情况

项目产出主要从产出质量、产出时效、产出成本三个方面予以考察。

1. 产出质量

该指标反映项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

根据项目单位提供的验收报告，平台统一身份认证服务、标准管理服务、数据采集组件服务等功能相关服务全部验收合格，质量达标率 100%。

本指标分值 15 分，得分 15 分。

2. 产出时效

该指标反映项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

2025 年双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台部署及接入工作已完成，平台正常运转，项目完成时间符合计划要求。

本指标分值 15 分，得分 15 分。

3. 产出成本

该指标反映完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约率。

本项目成本指标主要反映项目成本节约情况。项目计划成本 40 万元，实际支出金额 40 万元。

$$\begin{aligned}\text{成本节约率} &= [(\text{计划成本} - \text{实际成本}) / \text{计划成本}] \times 100\% \\ &= (40 - 40) / 40 \\ &= 0\%\end{aligned}$$

（按照评分标准，成本节约率在 0—5%（不含 5%）得 4 分）

本指标分值 10 分，得分 4 分。

项目产出情况分值 40 分，评价得分 34 分，得分率 85%，具体情况详见表 4。

表 4：项目产出得分表

二级指标	三级指标	权重	得分	得分率	扣分要点
产出质量 (15 分)	质量达标率 (15 分)	15	15	100%	

表 4：项目产出得分表

二级指标	三级指标	权重	得分	得分率	扣分要点
产出时效 (15 分)	完成及时性 (15 分)	15	15	100%	
产出成本 (10 分)	成本节约率 (10 分)	10	4	40%	成本节约率在 0—5%（不含 5%）得 4 分
产出指标得分合计		40	34	85%	

（四）项目效益情况

本项目效益主要从项目社会效益、服务对象满意度两个方面予以考察。

1. 社会效益

（1）医疗资源利用效率提升水平

反映项目实施后，通过全民健康信息平台实现区域内医疗信息互联互通，在减少重复检查检验、优化医疗资源配置等方面的实际成效。

本项目通过网上问卷调查，共获取答卷 255 份，满意度 92.7%。

本指标分值 10 分，得分 9.27 分。

2. 服务对象满意度

（1）医务人员满意度

反映辖区内接入平台的医院医务人员对平台功能、数据互通共享、系统操作便捷性等方面的满意程度。

本指标是通过对项目辖区内接入平台的医院医务人员发放问卷调查，反映和评价项目实施所带来的满意度，本次绩效评价发放 255 份调查问卷，统计收回的 255 份调查问卷，满意程度为 92.1%。

本指标分值 10 分，得分 9.21 分。

项目效益情况分值 20 分，评价得分 18.48 分，得分率 92.4%，具体详见表 5。

表 5：项目效益得分表

二级指标	三级指标	权重	得分	得分率	扣分要点
社会效益 (10 分)	医疗资源利用效率提升水平	10	9.27	92.7%	问卷调查满意度为 92.7%
服务对象满意度 (10 分)	医务人员满意度	10	9.214	92.1%	问卷调查满意度为 92.1%
效益指标得分合计		20	18.48	92.4%	

四、意见建议

（一）规范绩效自评工作，落实全过程绩效管理

针对本次评价中发现的项目单位“未提供自评报告”的问题，建议项目单位严格按照《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黑发〔2019〕30 号）的要求，建立健全“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的全过程绩效管理机制。每年预算执行结束后，应及时开展绩效自评，形成规范的绩效自评报告，并按时报送财政部门备案。自评报告应包含项目总体绩效目标完成情况、各项绩效指标实现程度、预算执行进度、存在的主要问题及改进措施等内容，切实发挥绩效自评在查找不足、改进管理方面的作用。

（二）深化平台应用推广，持续提升群众获得感和满意度

本次绩效评价问卷调查显示，医疗资源利用效率提升的满意度为 92.7%，医务人员满意度为 92.1%，整体满意程度较高，说明项目实

施取得了较好的社会反响。建议项目单位在此基础上进一步深化平台应用推广，加强医务人员系统操作培训，进一步优化系统界面友好度和响应速度，打造“操作友好型”医生服务终端，切实减轻临床一线人员的工作负担，定期收集医务人员的意见建议，持续改进平台功能和服务质量，推动全民健康信息平台从“建得好”向“用得好”转变。

五、其他需要说明的情况

（一）关于评价责任的说明

绩效评价机构在综合了解相关政策文件、项目实施内容、绩效目标、实地调研结果等的基础上，结合项目实施单位提供的项目资料，对项目绩效、业务流程、成本核算、成本效益等方面逐一分析，形成绩效评价报告。被评价单位的责任是提供与形成本次绩效评价报告相关的基础工作材料和相关财务资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。评价机构选择的绩效评价程序取决于评价人员的判断，项目评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评价工作组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供现有资料的前提下，结合应有的职业判断作出尽可能可靠的评价结论。

（二）关于影响本次绩效评价局限性的说明

本次绩效评价的部分指标在具体目标值以及实际完成值量化方面存在一定难度，评价工作组本着尽可能公平、公正、合理的原则，并结合问卷调查统计结果对相关指标进行综合评价。

（三）绩效评价报告的使用限制说明

1. 绩效评价报告分析结果仅作为相关部门完善成本绩效管理参考依据；

2. 未征得委托方、相关政府部门或出具绩效评价报告的评价机构同意，绩效评价报告的内容不得被摘抄、引用或披露于公开媒体，法律法规规定及相关当事方另有约定的除外。

六、附件

附件 1：绩效评价指标体系及评价标准

附件 2：绩效评价评分表

黑龙江双磊会计师事务所（普通合伙）

二〇二六年八月十五日



双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目

绩效评价指标体系及评价标准

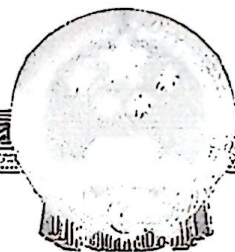
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准及得分依据	总分
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；（1分） ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；（1分） ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；（1分） ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；（1分） ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。（1分） ①-⑤符合，得对应分值，否则不得分。	5
		立项程序规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立；（1分） ②审批文件、材料是否符合相关要求；（1分） ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。（1分） ①-③符合，得对应分值，否则不得分。	3
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况	①项目是否有绩效目标（1分）； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分）； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平（1分）； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（1分）。 ①-④符合，得对应分值，否则不得分。	4
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；（1分） ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；（1分） ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。（1分） ①-③符合，得对应分值，否则不得分。	3
	过程	资金管理	预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/预算资金）×100% 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 预算执行率达到100%，得满分。 不足100%，按比例得分。
绩效管理			反映项目单位是否按照要求开展绩效运行监控、绩效自评并对自评发现的问题进行整改，用以反映落实绩效全过程管理情况。	1. 按要求开展绩效运行监控； 2. 自评方面：①按要求开展绩效自评并报送绩效自评材料；②已报送材料，但自评材料内容不准确完整，或对自评发现问题未进行整改。 每存在一处问题扣1分，扣完为止。	4
资金使用合规性			项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；（1分） ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（0.5分） ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；（0.5分） ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。（0.5分）； ⑤是否按规定实施政府采购和政府购买服务。（0.5分） ①-⑤符合要求，得对应分值，否则不得分。	3
		管理制度健全性	考察项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；（2分） ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。（2分） 每发现一处不合法、不合规、不完整的地方扣1分，扣完为止。	4

双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目 绩效评价指标体系及评价标准

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准及得分依据	总分
	组织实施	制度执行有效性	管理制度是否能够有效执行，用以反映和考核项目管理制度对项目顺利实施的保障，以及项目实施过程中的实际执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；（1分） ②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分） ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；（1分） ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。（1分） ①-④符合要求，得对应分值，得对应分值，否则不得分。	4
产出	产出数量	实际完成率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度	质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	15
	产出时效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	15
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约率	成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 成本节约率≥10%得10分；5%-10%（不含10%）得6分；0-5%（不含5%）得4分；≤0%得0分	10
效益	效益	效益	反映项目实施后，通过全民健康信息平台实现区域内医疗信息互联互通，在减少重复检查检验、优化医疗资源配置等方面的实际成效	调查满意度乘以权值计算得分 （满分10分）	10
	满意程度	受益群众满意度	反映辖区内接入平台的医院医务人员对平台功能、数据互通共享、系统操作便捷性等方面的满意程度。	调查满意度乘以权值计算得分 （满分10分）	10
合计					100

双鸭山市卫生健康委员会全民健康信息平台项目
绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	总分	实际得分
决策	项目立项	立项依据充分性	5	5
		立项程序规范性	3	3
	绩效目标	绩效目标合理性	4	4
		绩效指标明确性	3	3
过程	资金管理	预算执行率	10	10
		绩效管理	4	3
		资金使用合规性	3	3
	组织实施	管理制度健全性	4	4
		制度执行有效性	4	4
	产出质量	质量达标率	15	15
	产出时效	完成及时性	15	15
	产出成本	成本节约率	10	4
效益	社会效益	医疗资源利用效率提升水平	10	9.27
	满意程度	医务人员满意度	10	9.21
合计			100	91.48
评价等级			优	



统一社会信用代码

91230109MABPBDND8D

营业执照

(1-1)

(副本)



扫描二维码登录
“国家企业信用
信息公示系统”
了解更多登记、
备案、许可、监
管信息。

名称 黑龙江双磊会计师事务所(普通合伙)

类型 普通合伙企业

执行事务合伙人 王洪敏

经营范围

许可项目：注册会计师业务。
一般项目：财务咨询；税务服务。（依法须经批准的项目，经相关
部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件
或许可证件为准）

出资额 贰佰万圆整

成立日期 2022年06月02日

主要经营场所 黑龙江省哈尔滨市松北区智谷二街916号天玖澜湾
墅一期B区S2栋5号1-2层



登记机关



2025年10月17日



会计师事务所 执业证书

名称：黑龙江双磊会计师事务所（普通合伙）

首席合伙人：王洪敏

主任会计师：

经营场所：黑龙江省哈尔滨市松北区智谷二街916号天
玖澜湾墅一期B区S2栋5号1-2层

组织形式：普通合伙

执业证书编号：23010163

批准执业文号：黑财会[2022]18号

批准执业日期：2022年06月28日

证书序号：0023119

说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

发证机关：



二〇二五年十一月十一日

中华人民共和国财政部制